

Personalmanagement strategisch gestalten – kommunale Zukunft sichern



© AdobeStock

Ihre Herausforderung

Sie möchten sicherstellen, dass in Ihrer Kommune stets die passenden Mitarbeitenden an der richtigen Stelle eingesetzt werden?

Ihr Ziel ist es, Mitarbeitende zu entwickeln und dadurch eine nachhaltige, effiziente Leistungserbringung zu ermöglichen?

Unser Ansatz

Wir unterstützen Kommunen beim strategischen und ganzheitlich ausgerichteten Personalmanagement – passgenau zu ihren Zielen, Strukturen und den kommunalrechtlichen Rahmenbedingungen. Im Rahmen unserer umfassenden Begleitung – von der Strategieentwicklung über die Umsetzung bis zur Erfolgsmessung – berücksichtigen wir stets die spezifischen Bedingungen der jeweiligen Kommune und arbeiten eng mit der Verwaltungsspitze, Führungskräften und Interessensvertretungen zusammen.

Unser Beratungsangebot für Kommunen



Personalstrategie und -planung

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir eine integrierte Personalstrategie, ein tragfähiges Leitbild als Orientierung für Ihr Personalmanagement sowie eine fundierte Personalbedarfsplanung für eine vorausschauende Steuerung Ihrer personellen Ressourcen.



Personalentwicklung und -bindung

Wir entwerfen mit Ihnen integrierte Personalentwicklungskonzepte und Maßnahmen zur langfristigen Bindung von Mitarbeitenden.



Recruiting

Wir optimieren Recruiting- und Auswahlprozesse gemeinsam mit den beteiligten Akteuren: von Kompetenzprofilen bis zu digitalen Bewerbungsverfahren.



Nachfolgeplanung und Wissensmanagement

Wir gestalten mit Ihnen die erforderlichen Prozesse und Strukturen für eine vorausschauende Nachfolgeplanung und sichern kritisches Wissen in der Organisation.



Arbeitgebermarke

Zusammen mit Ihnen schärfen wir die Identität Ihrer Kommune als Arbeitgeberin und entwickeln ein realistisches Arbeitgeberversprechen, das für die Mitarbeitenden erlebbar wird.



Führung

Im Dialog mit der Verwaltungsspitze und Führungskräften machen wir Ihre Kommune in Sachen Führung fit für die Zukunft: von passenden Antworten auf neue Anforderungen an Führung über zukunftsorientierte Führungsmodelle bis hin zu einem modernen Führungsverständnis.

Unser Team

Als langjährige Partnerin der öffentlichen Hand entwickeln wir gemeinsam mit Kommunen passgenaue Lösungen für ein zukunftsfähiges Personalmanagement. In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden gestalten wir Personalstrategien, -strukturen und -prozesse, die den besonderen Anforderungen kommunaler Verwaltungen gerecht werden.

Unser interdisziplinäres Team vereint fundierte Kommunal- und Personalexpertise und begleitet Sie von der gemeinsamen Analyse über die Konzeption und Ausgestaltung bis zur Umsetzung und Weiterentwicklung. Dabei denken wir den gesamten Mitarbeitendenzyklus ganzheitlich: von der Gewinnung und Führung über die Entwicklung und Bindung bis hin zu Nachfolge und Wissenstransfer.

Besonderheiten des kommunalen Personalmanagements

Kommunales Personalmanagement bewegt sich im Spannungsfeld von Fachkräftemangel, rechtlichen Vorgaben, Mitbestimmung und knappen Ressourcen. Gleichzeitig steigen die Erwartungen an Servicequalität, Führung und Attraktivität als Arbeitgeberin.

Wir kennen diese Rahmenbedingungen und entwickeln Lösungen, die fachlich fundiert, rechtssicher und praktisch umsetzbar sind – kommunal wie interkommunal.

Neugierig geworden?

Erfahren Sie mehr, wie Sie beim strategischen Personalmanagement unterstützen können:



pd-g.de/personalmanagement



Anna Hombeck
Senior Managerin

M +49 162 344 62 04
Anna.Hombeck@pd-g.de



Dr. Christina Maria Huber
Managerin

M +49 152 06 33 96 18
Christina.Huber@pd-g.de

Über die PD

Die PD ist privatrechtlich als GmbH organisiert und liegt zu 100 Prozent in öffentlicher Hand. Gesellschafter sind der Bund, Länder, Kommunen, Körperschaften und Anstalten des öffentlichen Rechts sowie weitere öffentliche Organisationen, Institutionen und Beteiligungsvereine. Sie kontrollieren über ihre Stimmrechte und Mitwirkungspflichten die Arbeit der PD.

Der Vorteil: Die PD kann direkt für ihre Gesellschafter tätig werden. Rund 1.250 Mitarbeitende ist das PD-Team groß. Die Beraterinnen und Berater sind in den Geschäftsbereichen Strategische Verwaltungsmodernisierung und Bau, Infrastruktur, Kommunalberatung bundesweit ausschließlich für öffentliche Auftraggeber tätig.

Wir sind die Inhouse-Beratung der öffentlichen Hand.

pd-g.de/