

Hinweise zum Datenschutz für Bewerber:innen (m/w/d) nach Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) im Projekt zur Stellenbesetzung von IT-Fachkräften

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle in unserer Behörde, dem Bundesamt für die Sicherheit der nuklearen Entsorgung (BASE), bewerben oder beworben haben. Wir legen besonderen Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Im Folgenden werden Sie darüber informiert, welche personenbezogenen Daten erhoben werden und wie diese Daten verarbeitet werden. Zudem erfahren Sie, an wen Sie sich bei Fragen wenden können.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Bundesamt für die Sicherheit der nuklearen Entsorgung (BASE)
Wegelystraße 8
10623 Berlin

Sie erreichen den behördlichen Datenschutzbeauftragten unter:

Robin Heilmann
Willy-Brandt-Straße 5
38226 Salzgitter
Telefon: 030 / 18 333 -1944
E-Mail: datenschutzbeauftragter@bfe.bund.de

Das BASE hat die PD – Berater der öffentlichen Hand GmbH (PD) beauftragt, die Personalgewinnung und den Bewerbungsauswahl-Prozess zu unterstützen.

PD – Berater der öffentlichen Hand GmbH (PD)
Friedrichstr. 149, 10117 Berlin
Tel.: 030 / 25 76 79-470
E-Mail: Bewerbung-BASE@pd-g.de

Als Auftragsverarbeiter ist die PD vertraglich zum vertrauensvollen Umgang mit personenbezogenen Daten in gleicher Weise verpflichtet wie das BASE als Verantwortlicher. Bewerbungsdaten dürfen durch die PD nur zu den vertraglich vereinbarten Zwecken im Auftrag des BASE verarbeitet werden.

2. Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

- Daten zur Person: Name, Vorname, Adresse, Geburtsdatum, Geburtsort
- Daten aus Profilinginformationen in Karriere-Portalen wie z. B. Foto oder Internetadresse
- Daten zur Kontaktaufnahme: Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Daten zur Qualifikation: Abschlüsse, Zeugnisse

- Daten zum Werdegang: Ausbildung, Lebenslauf
- Angaben zur gesuchten/gewünschten Stelle: Gehaltsvorstellung, Aufgabenbereich, Region
- Ggf. weitere Informationen aus persönlichen Gesprächen, Mitschriften, Dokumenten oder Karriere-Portale, sowie durch Auswahlinstrumente (u. a. Assessment, Wissenstest) gewonnene Informationen
- E-Mails bzw. Anschreiben im Rahmen der Kommunikation

Sofern Sie schon in der Öffentlichen Verwaltung arbeiten, wird Ihre Personalakte von Ihrer bisherigen Personalstelle bei Dienststellenwechsel/ Abordnung oder bei Versetzung von einem anderen Dienstherrn bzw. aus einem anderen Bundesland nur mit Ihrem Einverständnis angefordert.

3. Wofür werden Ihre Daten verarbeitet (Zwecke) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Für die Besetzung der ausgeschriebene/n Stelle/n wird ein Auswahlverfahren durchgeführt, bei dem die personenbezogenen Daten der Bewerber:innen (m, w, d) zur Bestenauswahl benötigt werden. Die Daten werden auf Basis der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) verarbeitet.

Die Pflichtangaben im **Bewerbungsformular** sind weder vertraglich noch gesetzlich vorgeschrieben, jedoch zum Absenden und zur Bearbeitung der Bewerbung notwendig. Sofern Sie die vorhandenen Pflichtfelder nicht oder nicht vollständig ausfüllen, kann die von Ihnen gewünschte Bewerbung nicht abgesendet oder bearbeitet werden. Sofern eine Angabe freiwillig erfolgen kann, haben wir diese entsprechend gekennzeichnet.

Die im **Bewerbungsportal** eingegebenen und hochgeladenen Daten werden wir dazu verwenden, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

Zudem verwenden wir ihre Bewerbungsdaten in anonymisierter Form, um unsere Bewerbungsabläufe zu verbessern und Bewerbungsstatistiken zu erstellen. In diesem Zusammenhang werten wir z.B. aus, wie viele Bewerbungen tatsächlich bei uns eingehen, wie viele Bewerbungen angenommen oder abgelehnt werden und wie viele Bewerber:innen sich aktuell in den einzelnen Bewerbungsstufen (z.B. Bewerbung eingereicht, Bewerbungsgespräch etc.) befinden. Diese Statistiken werden anonym geführt.

Die Rechtsgrundlage für die rechtmäßige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergibt sich aus:

- Artikel 6, Absatz 1 b) DSGVO i. V. m. Art. 88 DSGVO und § 26, Abs. 1 BDSG zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen: Die Verarbeitung erfolgt zur Anbahnung und/oder zum Abschluss eines Arbeitsvertrages mit dem BASE. Sofern Sie uns sensible personenbezogene Daten gem. Art. 9 DSGVO zusenden, aus denen sich z.B. ein Aufschluss über Ihre Herkunft, Ihre Gesundheit oder sonstige sensible Daten ergeben, dürfen wir diese Daten gemäß § 26, Absatz 3 BDSG ebenfalls verarbeiten. Soweit die Datenverarbeitung also zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass ein schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung der sensiblen Daten auf Ihrer Seite überwiegt, sind wir berechtigt, diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung des Bewerbungsprozesses zu dem vorgenannten Zweck zu verarbeiten. Zum Bewerbungsprozess gehört zudem jegliche schriftliche, elektronische oder telefonische Kommunikation.

- Artikel 6, Absatz 1 c) DSGVO zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen wie z. B. Bestenauswahl mithilfe geeigneter Auswahlinstrumente
- Artikel 6, Absatz 1 e) DSGVO zur Erfüllung der Aufgaben, die im öffentlichen Interesse liegen oder erforderlich zur Wahrnehmung unserer Aufgaben sind: z. B. Aufbewahrung von Bewerbungsunterlagen zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und/oder Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, Sicherstellung der IT-Sicherheit, Statistik über Anzahl und Status eingegangener Bewerbungen
- Artikel 6, Absatz 1 a) DSGVO mit Ihrer Einwilligung, z. B. für die Übermittlung an eine andere geeignete Stelle innerhalb des BASE, bei der Anforderung Ihrer Personalakte

Soweit uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte, vorher genannte Zwecke erteilt wurde, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis der Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Senden Sie dazu eine kurze E-Mail an bewerbung-base@pd-g.de. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

4. Wer bekommt Ihre Daten?

Die personenbezogenen Daten werden Personen innerhalb des BASE nur dann zugänglich gemacht, soweit dies zu Zwecken der Personalauswahl erforderlich ist.

Zugriff auf die Bewerbungsdaten haben in der Regel ausschließlich die mit der Personalbeschaffung und Rekrutierung beauftragten Beschäftigten des BASE und der PD und nach manueller Vergabe von Zugriffsberechtigungen die Führungskräfte oder Fachbereichsleitenden, in denen die ausgeschriebene Stelle vakant ist. Fachbeteiligte sind regelmäßig keine „Dritte“ i. S. d. Datenschutzbestimmungen, werden hier jedoch der Vollständigkeit halber erwähnt.

Gegebenenfalls werden die Informationen, sofern das noch nicht durch Sie erfolgt ist, in unser Bewerbungsmanagementsystem übertragen.

Zur Erfüllung unserer vertraglichen Leistungen und gesetzlichen Pflichten werden Ihre Daten ggf. durch externe Dienstleister oder durch Behörden verarbeitet. Dabei beachten wir stets die datenschutzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere erfolgt eine Verarbeitung durch externe Dienstleister nur nach Abschluss von Verträgen mit entsprechender Vertraulichkeitsklausel.

Die Einbindung anderer Personen oder Behörden (öffentlich oder nicht-öffentlich) muss erforderlich oder rechtlich vorgeschrieben sein. So hat die Gleichstellungsbeauftragte bei allen personellen Maßnahmen mitzuwirken (§ 25 Bundesgleichstellungsgesetz). Der örtliche Personalrat ist mitbestimmungspflichtig bei Einstellungen (§ 75 und § 76 Bundespersonalvertretungsgesetz). Daher wird er im Rahmen von Auswahlverfahren entsprechend eingebunden. Ebenso wird die Schwerbehindertenvertretung gemäß § 178 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch eingebunden. Bei Vorliegen einer expliziten Einwilligung geben wir Ihre Daten auch an sonstige Stellen weiter. Dies erfolgt jedoch innerhalb der Grenzen bei Vorliegen einer nachweisbaren Einwilligung durch Sie.

Empfänger

Zweck der Weitergabe

Webseiten-Hoster und Anzeigenportale, Jobbörsen, Business-Netzwerke	Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Kontaktmöglichkeiten, Datenschutzhinweisen, Bereitstellung Bewerbungsformular und dessen Funktionen
PD – Berater der öffentlichen Hand GmbH	Unterstützung des Bewerbungsauswahl-Prozesses, Bewerbungsmanagement, Aufbewahrungspflicht und Löschprozesse
Andere Fachbereiche innerhalb des BASE	Übermittlung mit Einwilligung für andere geeignete Stelle
E-Mail-Provider	Transport und Speicherung von E-Mails und Anhängen
Telekommunikationsdienstleister	Transport und Speicherung von Verbindungsdaten
Post- und Versanddienstleister	Transport von Post-, Paket- und Briefsendungen
IT-Dienstleister	Wartung, Pflege und Instandhaltung der IT-Systeme (Hardware und Software)
Anwaltskanzleien und Gerichte	Durchsetzung von Ansprüchen, Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, Rechtsberatung
Datenträgervernichtungsdienstleister	Entsorgung von Akten und Datenträgern
coveto ATS GmbH	Hosting des webbasierten Bewerbungsportals, Bereitstellung der eRecruiting Software zur Verwaltung der Stellenanzeigen und Bewerbungen, Bewerbungsmanagementsystem

Eine Datenübermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation findet derzeit nicht statt und ist auch nicht geplant.

5. Wie werden die Daten verarbeitet?

Die eingereichten Unterlagen werden elektronisch gespeichert bzw. Unterlagen in Papierform bei der ausschreibenden Dienststelle aufbewahrt. Gegebenenfalls werden die Informationen, sofern das noch nicht durch Sie erfolgt ist, in ein Bewerbungsmanagementsystem übertragen. Nach Abschluss des Verfahrens erhalten Sie eine Nachricht, in der Regel per E-Mail, durch die ausschreibende Dienststelle oder den Dienstleister. Das gesamte Auswahlverfahren wird dokumentiert. Dies beinhaltet unter anderem Auswahlgespräche sowie das Ergebnis eignungsdiagnostischer Instrumente (z.B. kognitiver Leistungstests), sofern diese zum Einsatz kommen.

Ihre personenbezogenen Daten werden durch technische und organisatorische Maßnahmen so bei der Verarbeitung geschützt, dass sie für Dritte nicht zugänglich sind. Für die Verwaltung von Bewerbungen und die Steuerung interner Bewerbungsprozesse nutzen wir ein Bewerbungsmanagementsystem, welches auf den zugriffgeschützten Servern der coveto ATS GmbH betrieben wird.

Zur Bearbeitung von elektronischen, schriftlichen oder telefonischen Anfragen im avisierten oder laufenden Bewerbungsprozess werden ausschließlich die IT- und TK-Systeme des BASE und der PD genutzt.

Grundsätzlich werden Ihre Daten ausschließlich zweckgebunden verarbeitet und insbesondere bei einer legitimierten Weitergabe auf das erforderliche Minimum beschränkt, so dass die vertrauliche Verarbeitung durch Dienstleister und Geschäftsbesorger rechtskonform erfolgen kann.

6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Personenbezogene Daten erfolgreicher Bewerber:innen (m, w, d) werden von der Personalbetreuung übernommen und sind bei der Einstellung Bestandteil der zukünftigen Personalakte.

Die personenbezogenen Daten nicht erfolgreicher Bewerber:innen (m, w, d) werden nach Abschluss des Verfahrens 6 Monate aufbewahrt und nach Ablauf der Frist gelöscht bzw. Unterlagen in Papierform vernichtet.

Das Verfahren ist in der Regel zum Zeitpunkt der Einstellung der erfolgreichen Bewerberin bzw. des erfolgreichen Bewerbers (m, w, d) beendet bzw. wenn ein Verfahren aus anderen Gründen seitens der zuständigen Personalstelle für beendet erklärt wird. Die Einlegung von Rechtsmitteln oder ein Klageverfahren kann die Dauer der Aufbewahrung verlängern.

Datenschutzanfragen: Wir speichern die von uns beantworteten Anfragen zu Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung, sowie sonstige Anfragen von Betroffenen oder Aufsichtsbehörden zu datenschutzrechtlichen Themen zum Zwecke der Rechenschaftspflicht für 3 Jahre ab Beendigung der Handlung.

7. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Alle Betroffenen haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung ihrer Daten nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung ihrer Daten nach Artikel 18 DSGVO und das Recht auf Datenübertragung nach Artikel 20 DSGVO. Erteilte Einwilligungen können jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf einer Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Widerspruchsrecht:

Gemäß Artikel 21 Absatz 4 DSGVO können Sie jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen. Dies betrifft insbesondere diese Fälle:

A) Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht gem. Artikel 21, Absatz 1 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Absatz 1 lit. e) DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

B) Widerspruchsrecht gegen eine Verarbeitung von Daten für Zwecke der Direktwerbung gem. Artikel 21, Absatz 2 DSGVO

Die Verarbeitung Ihrer Daten zum Zwecke der Direktwerbung ist nicht geplant. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Verwendung Ihrer Daten einzulegen.

Anfragen zur Wahrnehmung Ihrer Betroffenenrechte stellen Sie bitte unter Angabe Ihres vollständigen Namens per Post oder E-Mail an uns, das BASE (Kontaktdaten siehe unter Punkt 1) oder unseren Dienstleister: PD – Berater der öffentlichen Hand GmbH, Projektteam Bewerbung-BASE, Friedrichstr. 149, 10117 Berlin oder bewerbung-base@pd-g.de.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung oder findet Profiling statt?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung erfolgt nicht.

„Profiling“ ist eine Form der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten unter Bewertung der persönlichen Aspekte in Bezug auf eine natürliche Person, insbesondere zur Analyse oder Prognose von Arbeitsleistung, wirtschaftlicher Lage, Gesundheit, persönlicher Vorlieben oder Interessen, Zuverlässigkeit oder Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel der betroffenen Person, soweit dies rechtliche Wirkung für die betroffene Person entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt. Profiling wird im BASE zur Durchführung von Stellenbesetzungen nicht durchgeführt.

9. Freiwilligkeit und Bereitstellungspflicht

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen diejenigen personenbezogenen Daten bereitgestellt werden, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbungsprozesse erforderlich sind. Ohne diese Daten sind wir nicht in der Lage, eine Bewerbung im Bewerbungsverfahren zu bewerten.

Die Teilnahme am Bewerbungsverfahren erfolgt grundsätzlich freiwillig.

10. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Sofern Sie den Verdacht haben, dass auf unserer Seite Ihre Daten rechtswidrig verarbeitet werden, können Sie selbstverständlich jederzeit eine gerichtliche Klärung der Problematik herbeiführen. Zudem steht Ihnen jede andere rechtliche Möglichkeit offen. Unabhängig davon steht Ihnen gemäß Artikel 77 Absatz 1 DSGVO die Möglichkeit zur Verfügung, sich an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Das Beschwerderecht gem. Artikel 77 DSGVO steht Ihnen in dem EU-Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes und/oder des Ortes des vermeintlichen Verstoßes zu, d.h. Sie können die Aufsichtsbehörde, an die Sie sich wenden, aus den oben genannten Orten wählen. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet Sie dann über den Stand und die Ergebnisse Ihrer Eingabe, einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs gemäß Artikel 78 DSGVO.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Graurheindorfer Str. 153
53117 Bonn
E-Mail: poststelle@bfdi.bund.de