



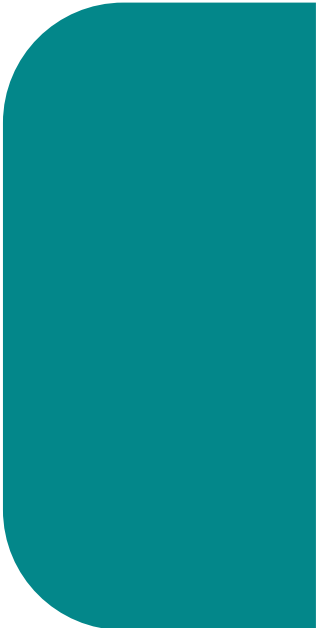
Öffentliche Unternehmen: Nachhaltigkeit verankern

Workshop im Rahmen des Young Bureaucrats Events

Berlin, 14. Juni 2023

/ Für die öffentliche Hand von morgen /

Kurzvorstellung der Referierenden



Anika Garbers
Nachhaltigkeitsmanagerin



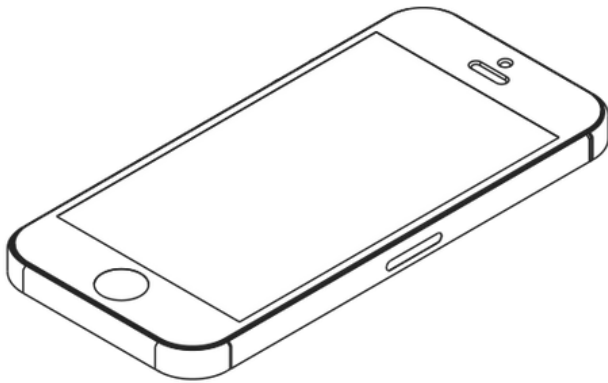
Sebastian Hoffmann
Senior Consultant



Lea Horak
Nachhaltigkeitsmanagerin

Menti-Umfrage: Was bedeutet Nachhaltigkeit für Dich?

Geht bitte auf www.menti.com und benutzt den Code **71 12 21 83**



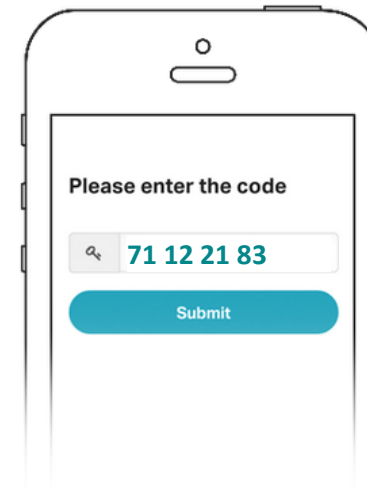
1

Nehmt Euer Handy zur Hand.

www.menti.com|

2

Geht auf www.menti.com.



3

Gebt den Code **71 12 21 83** ein.

Agenda



**Nachhaltigkeit und
Unternehmen**
Wie passt das
zusammen?



Was hat das mit der
Öffentlichen Hand
zu tun?

PD

... und die PD?

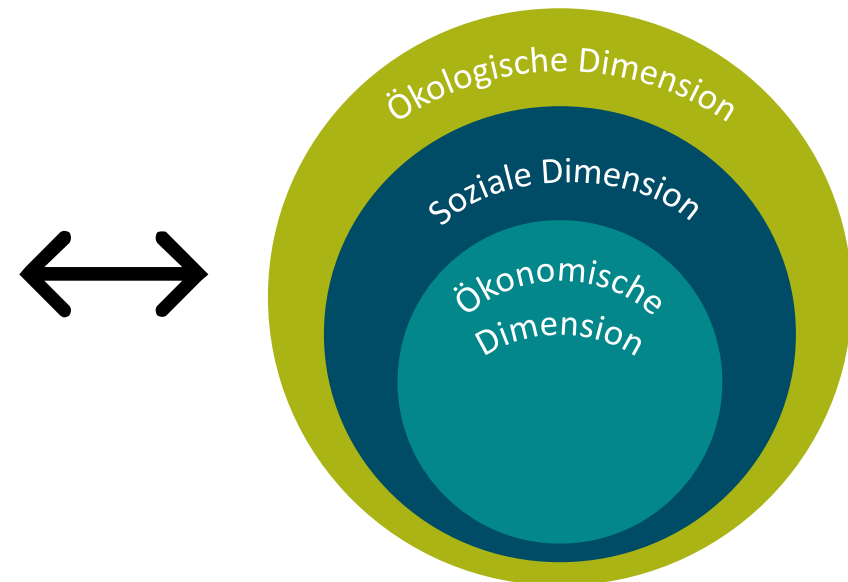
Nachhaltigkeit ist per Definition mehrdimensional und interdisziplinär

Die verwendete Definition von Nachhaltigkeit basiert auf den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen.

Die 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDGs)



Nachhaltigkeitsdimensionen¹



Dauerhafte (nachhaltige) Entwicklung ist Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne zu riskieren, dass künftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht befriedigen können.



Brundtland Bericht 1987

¹ Die Dimensionen der Nachhaltigkeit nach dem Vorrangmodell: Beim Vorrangmodell nimmt die ökologische Dimension als Grundlage die höchste Bedeutung ein, der sich die soziale und dann die ökonomisch Dimension unterordnen.

Nachhaltigkeit im Unternehmenskontext

Welche Rolle spielen Unternehmen bei der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen?

Verantwortung für positive und negative Auswirkungen

Unternehmen tragen Verantwortung für die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf Gesellschaft und Umwelt und ergreifen Maßnahmen, um:

- negative Auswirkungen auf Mensch, Gesellschaft und Umwelt zu vermeiden bzw. zu minimieren,
- die Interessen ihrer Stakeholder (z. B. Anteilseigner:innen, Beschäftigte, Anwohner:innen) zu berücksichtigen und
- positive Auswirkungen der Geschäftstätigkeit zur nachhaltigen Entwicklung und für das Gemeinwohl zu verstärken.

Beitrag von Unternehmen zu den SDGs

Unternehmen können einen Beitrag zur Erreichung der Sustainable Development Goals leisten.

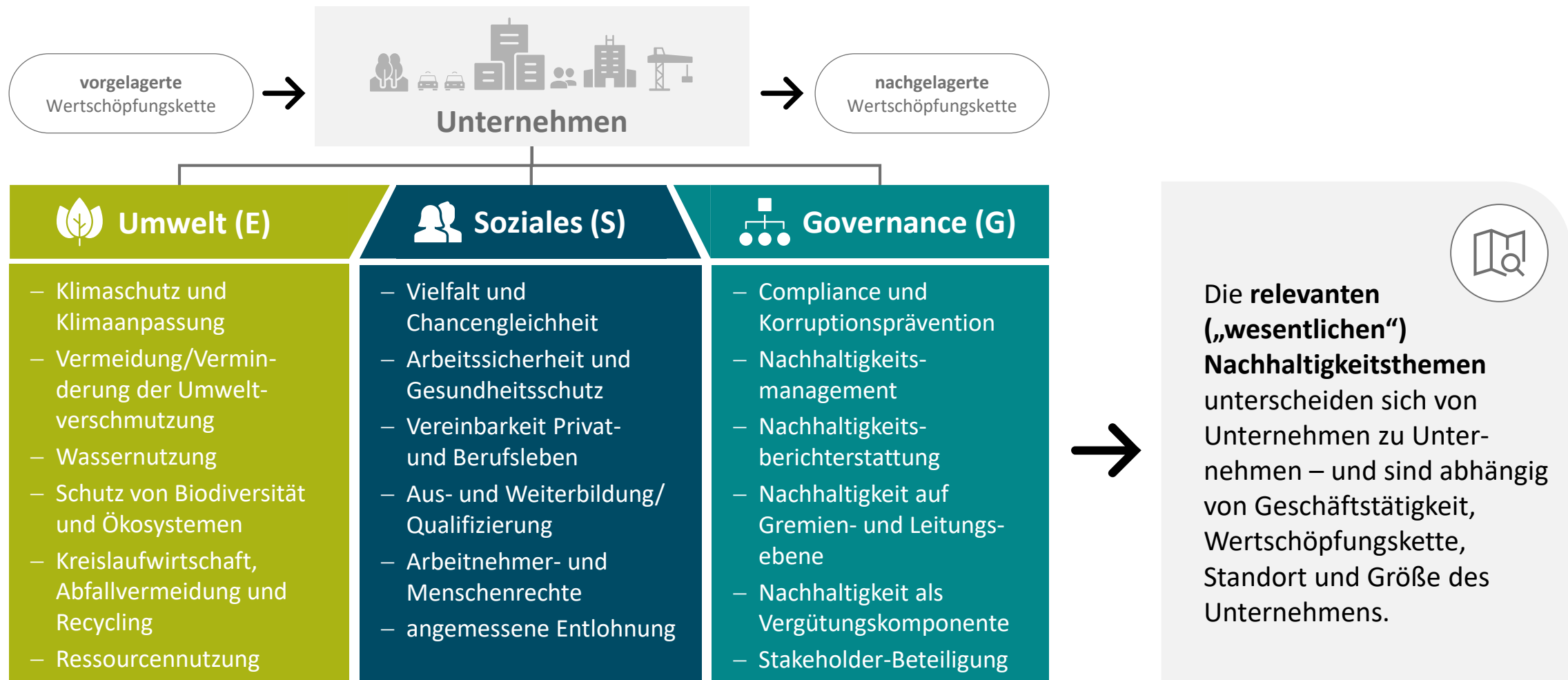


Wir rufen daher Unternehmen auf der ganzen Welt auf, die **Auswirkungen ihres Handelns zu erheben**, sich **ehrgeizige Ziele zu setzen** und ihre **Fortschritte transparent zu kommunizieren**.



Ban Ki-moon
(ehem. UN-Generalsekretär)

Welche Nachhaltigkeitsthemen fallen potenziell in die Verantwortung von Unternehmen? Wo entstehen dabei Chancen und Risiken für das Unternehmen?

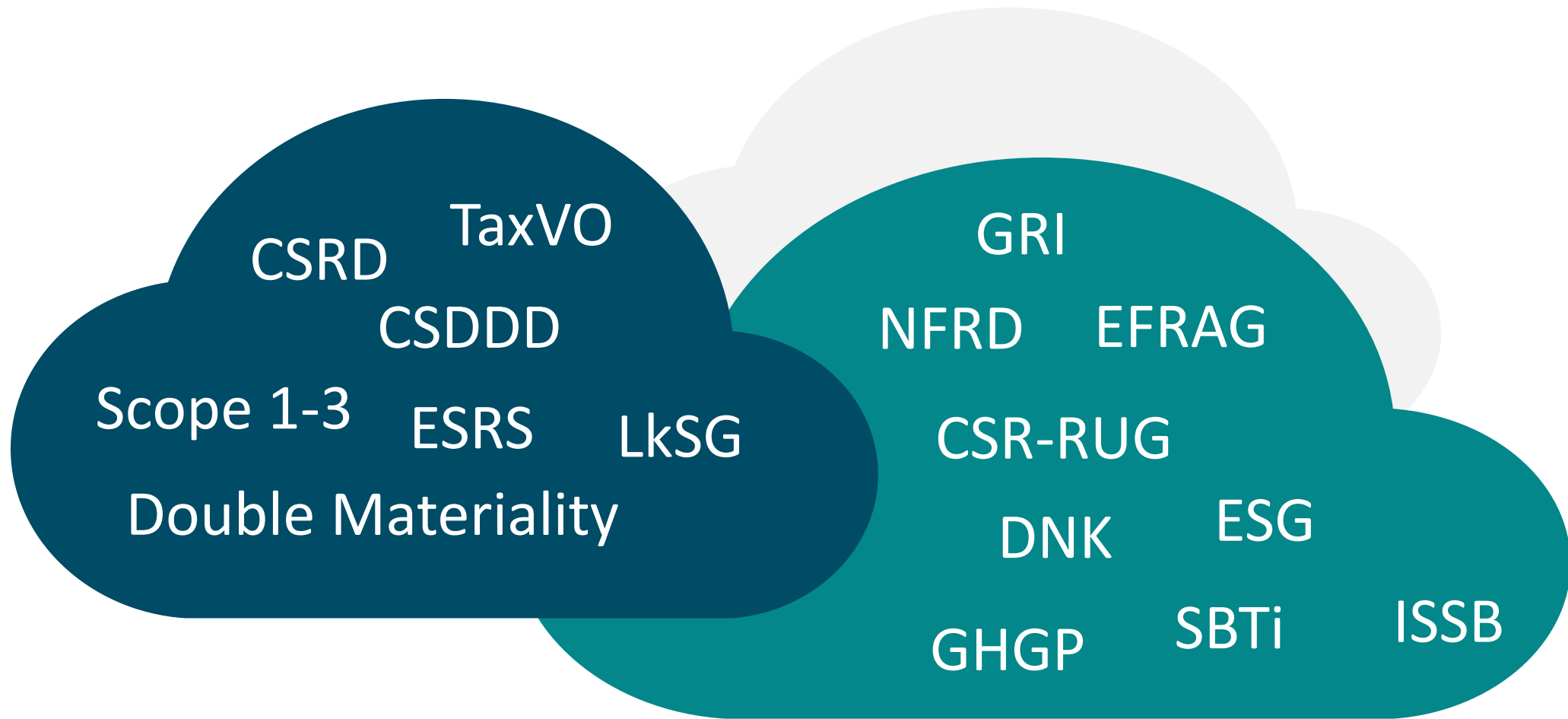


Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen: Was ist wirklich wichtig?



Buchstabenwolke Nachhaltigkeit

Wer kennt die Abkürzungen – und weiß, was dahintersteckt?



Die politischen und regulatorischen Vorgaben für Unternehmen im Bereich Nachhaltigkeitsmanagement und -berichterstattung steigen zunehmend.

Beispiele auf EU-, Bundes- und Landesebene

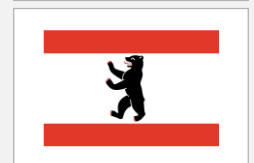
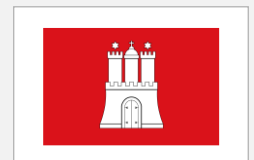
Die Berichterstattung über Nachhaltigkeitsleistung und -daten nimmt aufgrund **EU-Regulierung** stark an Bedeutung zu.

- Die **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** weitet Zahl an Unternehmen, die Nachhaltigkeitsberichte veröffentlichen müssen, deutlich aus
- Berichterstattung zur **EU-Taxonomie** (Klassifikationssystem für nachhaltige Wirtschaftsaktivitäten) wird damit zur Pflicht (z. B. Anteil der „nachhaltigen“ Umsatzerlöse)
- Der **Informationsbedarf von Banken und Versicherungen** nach ESG-Daten von Unternehmen steigt zunehmend



Auch **Bund und Länder** erlassen zunehmend Vorgaben im Nachhaltigkeitsbereich, die Unternehmen der öffentlichen Hand betreffen.

- **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)** verpflichtet große Unternehmen (2023: ab 3000 MA, 2024: ab 1000 MA) zum **Management menschenrechtlicher sowie Umweltrisiken in Lieferketten**
- Klimaschutzgesetz: „**Der Bund wirkt in den [...] in seinem Eigentum befindenden juristischen Personen des Privatrechts** darauf hin, dass auch diese ihre Verwaltungstätigkeit **klimaneutral organisieren.**“
- **Berlin und Hamburg** haben ihre **Mehrheitsbeteiligungen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung** verpflichtet und machen u. a. Vorgaben zur Integration von Nachhaltigkeit in die Unternehmensstrategien



Die CSRD führt zu einer Vervielfachung an Unternehmen, die jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlichen müssen.

*Auswirkung der Vorgänger-Richtlinie
Non-Financial Reporting Directive
(NFRD) in Deutschland:*



Auswirkung der CSRD:
über 15.000
Unternehmen

Agenda



Nachhaltigkeit und
Unternehmen
Wie passt das
zusammen?



**Was hat das mit der
Öffentlichen Hand
zu tun?**

PD

... und die PD?

Die CSRD führt zu einer Vervielfachung an (öffentlichen) Unternehmen, die jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlichen müssen.

*Auswirkung der Vorgänger-Richtlinie
Non-Financial Reporting Directive
(NFRD) in Deutschland:*



Auswirkung der CSRD:

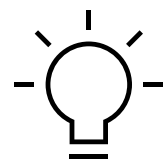
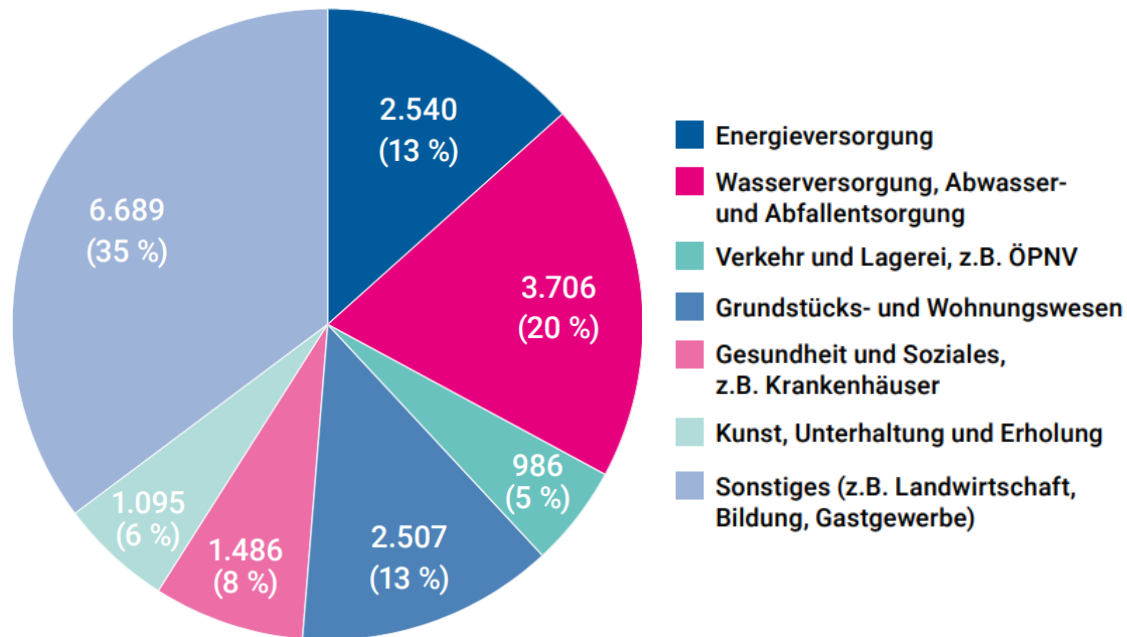
über **15.000**
Unternehmen

+ rund 3.000 Unternehmen
in öffentlicher Rechtsform

Öffentliche Unternehmen befinden sich in mehrheitlichem Eigentum der öffentlichen Hand und handeln auf Grundlage eines wichtigen staatlichen Interesses.



Die Beteiligungsverwaltungen auf Kommunal-, Landes- und Bundesebene steuern und kontrollieren die Unternehmen der öffentlichen Hand.



In Deutschland gibt es rund **19.000 öffentliche Unternehmen**. 87,5% davon befinden sich in mehrheitlichem Eigentum der Kommunen, weitere 10% entfallen auf die Bundesländer. (Stand 2019)

Rolle einer Beteiligungsverwaltung



- **Schnittstelle** zwischen Politik, Verwaltung und öffentlichen Unternehmen
- **Interessensvertretung** der öffentlichen Gesellschafterin gegenüber Beteiligungen

Aufgaben einer Beteiligungsverwaltung (u. a.)



- Festlegung von **strategischen Zielen**
- Festlegung von **Regeln guter Unternehmenssteuerung und -führung**
- Operatives **Beteiligungscontrolling** (z. B. Wirtschafts- und Finanzplanung, Berichtswesen)
- Unterstützung und **Betreuung der Aufsichtsräte**
- **Personalmanagement** (Besetzung Geschäftsführung, Abschluss Zielvereinbarungen)
- Steuerung des **Abschlussprüfung**

Sowohl Aufgaben als auch Erwartungen an öffentliche Unternehmen sind vielfältig – das Thema Nachhaltigkeit spielt dabei (fast) immer eine Rolle.



Erfüllung öffentlicher Aufgaben und fachpolitischer Ziele



Ökologische und soziale Nachhaltigkeit ist oft im Unternehmenszweck verankert.



Gebot der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit



Finanzielle Nachhaltigkeit: Mitverantwortung für die öffentlichen Haushalte.



Vorbildfunktion der öffentlichen Hand



auch Nachhaltigkeitsaspekte „außerhalb“ des Kerngeschäfts werden immer relevanter.

Kleingruppen á 3 Personen

Gruppenphase 1



**Gruppen-
phase 1**

**Ihr startet in die neu geschaffene Stelle
Nachhaltigkeitsmanagement in einem
öffentlichen Unternehmen.
Welche Schritte macht ihr als erstes?**



7 Minuten

Zwei bzw. drei Kleingruppen diskutieren gemeinsam

Gruppenphase 2



**Gruppen-
phase 2**

Entwerft die 5 Argumente, mit der ihr die Leitungsebene überzeugt Nachhaltigkeit als prioritäres Thema zu behandeln?



10Minuten

Agenda



Nachhaltigkeit und
Unternehmen
Wie passt das
zusammen?



Was hat das mit der
Öffentlichen Hand
zu tun?

PD

... und die PD?



/ Nachhaltigkeitsstrategie der PD /

Wir leben, was wir beraten

/ Für die öffentliche Hand von morgen /

Die PD bekennt sich zu den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen

Mit insgesamt 50 Zielen zählt die PD auf eine nachhaltige Entwicklung ein



Die 23 Ziele im Bereich Beschaffung betreffen unter anderem:

- / Nachhaltige Büros
- / Saisonale, regionale und biologische Verpflegung
- / Nachhaltige Veranstaltungen

Die 7 Ziele im Bereich interne Organisation betreffen unter anderem:

- / Stelle für Nachhaltigkeitsmanagement schaffen
- / Engagement der Mitarbeitenden ermöglichen und ausbauen
- / Nachhaltigkeitspartnerschaften eingehen

Die 10 Ziele im Bereich Arbeitsbedingungen betreffen unter anderem:

- / Erhöhte Gehaltstransparenz
- / Diskriminierungsfreier Bewerbungsprozess
- / Beschwerdestelle eingerichtet

Die 10 Ziele im Bereich Kerngeschäft betreffen unter anderem:

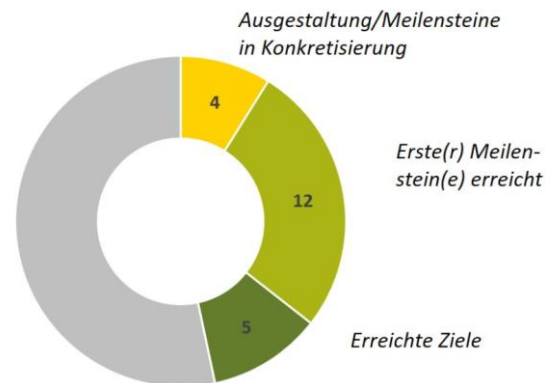
- / Nachhaltigkeits-Code-of-Conduct
- / Kundenprojekte im Feld Nachhaltigkeit
- / Wirkungsmessung
- / Verringerung der Treibhausgas-Emissionen bei Dienstreisen



Nachhaltigkeitsmanagement bei der PD – Ein Einblick in unseren Alltag



Ziel Nr.	Zieldefinition	Handlungsfeld	MS 1	MS 2	MS 3	Status Quo/ Erfolge/ Fortschritte
Z001	Bis Ende Q1 2023 wird eine Beschaffungsrichtlinie entwickelt, die verpflichtende Umwelt- und Sozialkriterien unter Berücksichtigung sicherheitstechnischer Erfordernisse definiert und stets lanawandert wird.	Beschaffung				Von See bereits mit Anmerkungen Freigegeben; Finale RL wurde am 06.12. der GF vorgestellt.
	ne neu beschafften Haushaltsgeräte die höchste verfügbare Energieeffizienzklasse.	Beschaffung				
	ie Büroflächen der PD mit Reinigungsmitteln gereinigt, die nachweislich zwischer „Schönheit...“	Beschaffung				
	le externen IT-Dienstleistungen und Servicekapazitäten der PD soweit mit erneuerbaren Energien versorgt.	Beschaffung				https://sha.partnerschaft-deutschland.de/webstes/IT/SitePages/Erneuerbare%20Energien.aspx
	erziehungswise Beratungsleistungen im Bereich Einkauf & Facilities werden esichtspunkten und nach Leistungsfähigkeit des Unternehmens vergeben. weit möglich, verzichtet.	Beschaffung				
	eit möglich, 95 Prozent der im Rahmen von Büroverpflegung, Bewirtung und PD bezogenen Produkte mit dem Bioland- oder einem vergleichbaren Siegel wird ein Konzept für nachhaltige Firmenveranstaltungen erarbeitet.	Beschaffung				Konzept erarbeitet. Feedbacks und Austausch mit relevanten internen Stakeholdern sowie Schulterblick ist ausstehend.
	soweit möglich, bei der Auswahl zukünftiger Mietobjekte und / PD (neben weiteren Kriterien) ökologische und soziale Kriterien	Beschaffung				
	ie Nutzung von Ökostrom an allen PD-Standorten verpflichtend.	Beschaffung				
	len Standorten die Reduktion von Verpackungen und Abfall gefördert.	Beschaffung				
	122 die Stelle des Nachhaltigkeitsmanagements, die dafür verantwortl ichtung der Nachhaltigkeitsstrategie unter Einbeziehung der Corporate chäftsführung und der Managementebene zu koordinieren und jah	Interne Organisation				Die Governance-Struktur wurde etabliert; zwei Sitzungen des Sounding Boards und eine Sitzung des Lenkungsremiums haben stattgefunden.
	Conduct erstellt. Hierdrin werden die Werte und die Identität der PD unminiziert. Der CoC stellt einen verbindlichen Verhaltenskodex dar, der von len der PD innehalten und außerhalb des Projektgeschäfts	Kerngeschäft				CoC liegt in Erfassung vor. Erste Rückmeldung von GF, CF P, Compliance, DS ist erfolgt. CoC wurde auf MfBle des BR geprüft. Rückmeldung von M&K ausstehend
	wachsende Anzahl von Projekten im Bereich Nachhaltigkeit um. g ZK03+ZK04).	Kerngeschäft				Die Festlegung der strategischen Handlungsfelder zu NH erfolgt 2023 aufbauend auf dem NH-Scoring und unter Berücksichtigung des
ZK05	Das Beratungsportfolio der PD adressiert die wichtigsten Handlungsfelder der öffentlichen Hand im Bereich Nachhaltigkeit.	Kerngeschäft				
Z501	Ab 2022 ist allen Mitarbeitenden klar, wo er/sie und warum sein/ ihr Gehalt im Grade- gehaltsband eingeordnet ist.	Arbeitsbedingungen				
Z506	Ab 2022 steht allen PD-Mitarbeitenden bei AGG-Vorfällen (AGG = Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) eine neutrale dritte Vertrauensperson als Ansprechperson bereit. Hierfür ist eine Kontaktstelle für Beschwerden und ein Prozess zum Umgang mit Beschwerden	Arbeitsbedingungen				
Z509	Bis Ende 2024 werden die Führungsebenen zwei und drei jeweils geschlechterparitätisch besetzt.	Arbeitsbedingungen				



Eine Mitarbeitenden-Initiative war der Startschuss für die Erstellung einer Nachhaltigkeitsstrategie

Erfolgsfaktoren des Nachhaltigkeitsmanagements





PD – Berater der öffentlichen Hand GmbH

Friedrichstraße 149, 10117 Berlin

T +49 30 25 76 79 - 0

F +49 30 25 76 79 - 199

info@pd-g.de

www.pd-g.de

